

PLA D'IGUALTAT DEL CEI INTERNATIONAL AFFAIRS (2025-2027)

1. Introducció i compromís institucional

El CEI International Affairs, com a centre d'excel·lència en la formació de líders en diplomàcia i relacions internacionals, assumeix el compromís de consolidar una cultura institucional basada en la democràcia, la justícia, la igualtat i la solidaritat. Aquest Pla d'Igualtat neix amb l'objectiu de garantir un entorn acadèmic i professional lliure de discriminació, integrant la perspectiva de gènere de manera transversal en totes les seves activitats.

2. Marc normatiu

Aquest pla es desplega en compliment de la normativa vigent:

- Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes.
- Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Estandard de l'AQU sobre l'eficàcia del sistema de garantia interna de la qualitat (SAIQU).

3. Governança: la Comissió d'Igualtat

El centre disposa d'una Comissió d'Igualtat encarregada de liderar i supervisar el compliment d'aquest pla.

- Membres actuals: Laura Mas Maestre, Eugènia Guarro Borrell i Danibeth Knight Reyes.
- Funcions principals: Promoure accions d'igualtat, supervisar el protocol contra l'assetjament i recollir indicadors de qualitat per al SAIQU.

4. Eixos Estratègics i accions concretes

Eix 1: Perspectiva de gènere en la docència

D'acord amb la missió del centre de forjar líders globals, es considera que la igualtat de gènere és una peça clau per a la pau sostenible i l'acció humanitària.

- Acció 1.1: Impulsar formacions per al professorat per integrar la perspectiva de gènere en els continguts dels programes, especialment en el *Màster Universitari en Diplomàcia i Organitzacions Internacionals* i el *Màster en Sostenibilitat. Medi ambient, societat i economia*.
- Acció 1.2: Revisar anualment les guies docents per assegurar que la recerca i la docència incorpora aquesta transversalitat.

Eix 2: Prevenció i actuació contra l'assetjament

- Acció 2.1: Aplicació estricta del Protocol del CEI contra l'assetjament sexual, per raó de sexe, identitat de gènere o orientació sexual.
- Acció 2.2: Garantir la difusió accessible i continua del protocol entre l'alumnat, el personal docent i investigador (PDI) i el personal d'administració i serveis (PAS) i de gestió.

Eix 3: Comunicació i llenguatge inclusiu

- Acció 3.1: Supervisar que totes les comunicacions institucionals, la pàgina web i els materials didàctics utilitzin un llenguatge inclusiu i no sexista.

Eix 4: Organització i paritat

- Acció 4.1: Fomentar la paritat en els processos de contractació i promoció de personal, posant especial èmfasi en les posicions de lideratge i responsabilitat del centre.

5. Seguiment, qualitat i millora continua

Per complir amb els requeriments d'acreditació de l'AQU, el Pla d'Igualtat s'integra en el cicle de millora del centre:

- Indicators SAIQU: Recollida anual de dades sobre la inclusió de la perspectiva de gènere en les activitats del CEI.
- Canal de Participació: Gestió de la bústia confidencial (secretaria@ceibcn.com) per recollir propostes, queixes o suggeriments de la comunitat educativa.
- Revisió: La Comissió d'Igualtat actualitzarà el pla i el protocol en funció de les noves necessitats detectades en els informes de seguiment.